



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล ของวิทยาลัยการอาชีพเสด็จ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของวิทยาลัยการอาชีพสตึก  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ จัดทำแผนกำลังคนอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการ  
อัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนและใช้ในการ  
กำหนดอัตราตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง  
**ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการวางแผนกำลังคน**

๑.๑ วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้ดำเนินการจัดแผนกรอบอัตรากำลังของสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.  
๒๕๖๗ เพื่อนำไปใช้ในการสรรหาบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพสตึกต่อไป

๒. นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ แผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพสตึก เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพสตึก

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูพิเศษสอน ลูกจ้างชั่วคราว  
ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลายเพื่อให้  
สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

**ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**

๑. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพสตึก  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพสตึก ต่อไป

๒. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้ดำเนินการประกาศสอบคัดเลือกสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ครูพิเศษสอน  
ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๓. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม ตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย ทุกขั้นตอนในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. วิทยาลัยการอาชีพสตึกมีการกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณา ย้ายข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ  
ต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบบริหารจัดการงาน  
วิทยาลัยการอาชีพสตึก (ระบบ RMS) และ ศธ.๐๒ ออนไลน์

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๓.๔ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนานตนเองรายงาน (ID Plan)

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

#### **ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านพัฒนาบุคลากร**

๑. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. วิทยาลัยการอาชีพสตึก ได้มีการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบบริหารจัดการงานวิทยาลัยการอาชีพสตึก (ระบบ RMS) และ ศบ.๐๒ ออนไลน์

๓. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้มีการดำเนินการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ

๔. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้มีการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan)

๕. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้จัดการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมพัฒนาทุกครั้งที่มีการอบรมบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพสตึก

#### **๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ**

๔.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น บุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับวิทยาลัยการอาชีพสตึก

๔.๓ ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๔.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพสตึก

#### **ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ**

๑. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้มีการดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๒. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้มีการส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น ผู้บริหารดีเด่น ครูดี ครูเก่ง และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เนื่องในโอกาสวันครู ประจำปี พ.ศ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับอาชีวศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.ศ. ๒๕๖๗

๓. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้มีการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้ข้าราชการภายในวิทยาลัยการอาชีพสตึก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๔. วิทยาลัยการอาชีพสตึกมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพสตึก

#### **๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน ประจำทุกปี เพื่อให้กิจกรรมต่าง ๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร ผลการดำเนินการตามนโยบาย ฯด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของวิทยาลัยฯให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๒. วิทยาลัยการอาชีพสตึกได้กำหนดให้มีกิจกรรมตามประเพณี และวันสำคัญต่างๆ เป็นประจำ เป็นประจำทุกปีเพื่อให้กิจกรรมต่างๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรของวิทยาลัย